

OGGETTO: **Designazione del Comitato Guida secondo la UNI PdR 125:2022**

Come già comunicato ISOCLIMA ha intrapreso un percorso per ottenere la **CERTIFICAZIONE DEL SISTEMA PER LA PARITÀ DI GENERE SECONDO LA UNI PDR 125:2022**.

Nell'ambito di questo progetto e in conformità agli standard di riferimento, è stato individuato e nominato un **COMITATO GUIDA** per la parità di genere con i seguenti compiti specifici:

- coordinare l'attuazione del Piano Strategico che definisce gli obiettivi per la parità di genere e l'inclusione nonché le azioni da intraprendere per perseguirli;
- raccogliere e gestire le segnalazioni di eventuali molestie o trasgressioni alla politica aziendale per la parità di genere;
- supportare l'organizzazione nelle azioni necessarie a prevenire ogni forma di molestia e discriminazione;
- coordinare la conduzione di audit interni periodici e predisporre rapporti per la Direzione sulle performance e sui benefici delle azioni intraprese;
- organizzare incontri periodici per riesaminare i risultati ottenuti e identificare eventuali azioni per rendere più efficace l'attuazione del sistema di gestione.

Nello svolgimento delle proprie funzioni, il Comitato manterrà i necessari requisiti di autonomia e indipendenza, così come previsto dalla norma di riferimento.

I membri del Comitato sono:

- Veruska Allegretti: Responsabile
- Sandro Cersosimo: Vice-Responsabile e Referente delle segnalazioni e Piani Formativi
- Giancarlo Perlini: Referente Comunicazioni Interne- Esterne

Chi è vittima di molestie sul luogo di lavoro ha diritto di ottenere la cessazione del comportamento indesiderato attraverso idonee procedure tese alla rimozione del disagio.

Si definisce molestia sessuale ogni atto o comportamento indesiderato–fisico, verbale, non verbale-a connotazione sessuale o fondato sul sesso, che offenda la libertà, la dignità e l'inviolabilità della persona cui è rivolto, nel luogo di lavoro.

Chi subisce la molestia stabilisce quale comportamento può tollerare e quale considera offensivo o sconveniente. Di fatto è la natura indesiderata e/o reiterata della molestia che distingue la stessa dal comportamento amichevole, che è ben accetto e reciproco

Sono considerate di maggiore gravità le molestie sessuali qualora siano a motivo di decisioni inerenti all'assunzione, all'accesso alla formazione, al mantenimento del posto di lavoro, alla promozione, alla retribuzione o a qualsiasi altra decisione attinente all'occupazione o all'estinzione del rapporto di lavoro e/o creino un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o umiliante. Sono altresì considerate di maggiore gravità le molestie attuate dalle figure apicali nei confronti di loro sottoposte/i.

I seguenti comportamenti possono costituire esempi di molestie sessuali:

- comportamenti ed osservazioni verbali sessiste mirate a trasmettere atteggiamenti di ostilità, paternalistici, offensivi, che implicano una concezione inferiore dell'altro sesso o dell'orientamento sessuale della persona cui sono diretti;
- comportamenti inappropriati ed offensivi tesi ad ottenere contatti fisici non desiderati;
- comportamenti inappropriati ed offensivi tesi a proporre prestazioni sessuali, aggravati qualora avvengano tramite minacce di sanzioni, di punizioni, di conseguenze negative sul lavoro o sulla carriera professionale come pure con la promessa di ricompensa e/o vantaggi nell'ambito del lavoro o della carriera;
- affissione o esposizione di materiale pornografico nei locali dell'azienda, anche in formato elettronico;
- adozione di criteri sessisti in qualunque tipo di relazione interpersonale.

Denunce e segnalazioni

Qualsiasi persona che ritiene di essere vittima di molestie può denunciare l'accaduto in uno dei seguenti modi:

- contatto personale con il Comitato guida per la parità di genere nella persona di Veruska Allegretti veruska.allegretti@isoclimagroup.com (Direttore Qualità e referente della comunicazione e delle segnalazioni);
- posta ordinaria indirizzata a Isoclima, indirizzo: Via Alessandro Volta, 14 35042 Este (PD) all'attenzione del Comitato Guida per la parità di genere.
- sistema di segnalazione on line, anche in forma anonima: <https://isoclimagroup.integrity.complylog.com>

Este, 1° Settembre 2025



Isoclima spa
Ceo
Liviana Forza