

Oggetto: La nostra volontà di eccellere attraverso i valori – Parità di genere come pilastro della nostra cultura aziendale

Care colleghe e cari colleghi,

desideriamo condividere con tutte e tutti voi nuovamente un messaggio importante che riguarda la visione e l'impegno della nostra società.

La nostra idea di **eccellenza** non si limita alle performance, ai risultati economici o alla capacità di innovare. Riteniamo, infatti, che l'eccellenza si misuri anche – e soprattutto – attraverso i **valori** che guidano il nostro agire quotidiano. Tra questi valori, la **parità di genere** rappresenta per noi un **pilastro imprescindibile**.

Parlare di parità di genere significa andare oltre la semplice conformità normativa. Significa costruire un ambiente di lavoro **inclusivo ed equo**, nel quale diritti, opportunità e possibilità di crescita siano realmente accessibili a tutte e a tutti, senza distinzioni legate al genere. Significa garantire un contesto professionale in cui ciascuna persona possa esprimere il proprio potenziale e sentirsi valorizzata per le proprie competenze, idee e contributi.

In quest'ottica, vogliamo informarvi che la nostra organizzazione sta proseguendo nella **predisposizione documentale necessaria per ottenere la Certificazione UNI/PdR 125:2022 sulla parità di genere**.

Questo percorso ci consentirà di consolidare e misurare in maniera strutturata le azioni intraprese, promuovendo pratiche virtuose e trasparenti che rafforzino la fiducia reciproca e la cultura aziendale.

A tal proposito, **alleghiamo alla presente la nostra Politica per la Parità di Genere**, documento che definisce principi, impegni e linee guida applicabili in tutta l'organizzazione. Si tratta di un riferimento chiaro che ci accompagna nelle decisioni quotidiane e che orienta le nostre scelte in materia di inclusione, equità e valorizzazione delle persone.

Il nostro obiettivo non è soltanto ottenere una certificazione, ma radicare una cultura organizzativa capace di generare valore per ognuna e ognuno di noi, per i nostri clienti, per la comunità in cui operiamo e per le generazioni future.

Siamo convinti che la forza della nostra società risieda nelle persone, e che il rispetto, l'equità e la collaborazione costituiscano la base di ogni successo sostenibile.

Vi ringraziamo per l'impegno con cui quotidianamente contribuite alla crescita dell'azienda e vi invitiamo a leggere con attenzione il documento allegato, certi che rappresenti non solo un insieme di regole, ma un **patto condiviso** per costruire insieme un futuro migliore.

Este 1° settembre 2025


Liviana Forza
CEO
ISOCLIMA SPA

Introduzione

Isoclima si impegna a promuovere un ambiente di lavoro equo e inclusivo, in cui tutti i dipendenti siano trattati con rispetto e dignità, indipendentemente dal genere. Riconosce che la diversità di genere è un valore fondamentale che arricchisce la cultura organizzativa e contribuisce al successo complessivo.

La presente politica si applica a tutti i dipendenti, collaboratori, fornitori e partner dell'organizzazione.

Obiettivi

- Garantire pari opportunità di lavoro e di carriera per tutti i dipendenti, senza discriminazioni basate sul genere.
- Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso.
- Prevenire e affrontare qualsiasi forma di discriminazione o molestia di genere.
- Favorire un equilibrio tra vita professionale e vita privata per tutti i dipendenti.

Principi Fondamentali

- Uguaglianza nelle Opportunità di Lavoro: Tutti i processi di selezione, promozione, formazione e sviluppo professionale saranno basati esclusivamente su criteri di merito, competenze e performance, senza alcuna discriminazione di genere.
- Retribuzione Equa: L'organizzazione si impegna a garantire una retribuzione equa per lavori di pari valore, monitorando regolarmente le strutture salariali per identificare e correggere eventuali disparità di genere.
- Formazione e Sviluppo: Saranno forniti programmi di formazione e sviluppo professionale che promuovano la parità di genere e l'inclusione, sensibilizzando tutti i dipendenti sui temi della diversità e dell'uguaglianza.
- Prevenzione delle Molestie e delle Discriminazioni: Saranno adottate misure preventive e di intervento per combattere qualsiasi forma di molestia o discriminazione di genere, garantendo che tutte le segnalazioni siano trattate con serietà e riservatezza.
- Equilibrio Vita-Lavoro: Saranno promosse politiche di flessibilità lavorativa che supportino l'equilibrio tra vita professionale e personale, come il lavoro agile, il part-time e congedi parentali per tutti i generi.
- Comprensione della funzione positiva della diversità: la valorizzazione della diversità rappresenta un vantaggio competitivo e opportunità per migliorare e favorire la crescita organizzativa.
- Cogliere il valore dell'empowerment femminile: le donne offrono risorse per dare una forma nuova e inclusiva al contesto organizzativo, disegnare e rendere attuale un profilo integrato, giusto ed equo, tra ambiente, economia e società.

Monitoraggio e Valutazione

- Reportistica: Saranno predisposti rapporti periodici per monitorare i progressi verso gli obiettivi di parità di genere, identificare aree di miglioramento e garantire la trasparenza.
- Revisioni Periodiche: La politica sarà rivista annualmente per valutare l'efficacia delle misure adottate e per apportare eventuali modifiche necessarie.

Conclusione

L'organizzazione crede fermamente che la parità di genere non sia solo una questione di giustizia sociale, ma anche un elemento chiave per la crescita e il successo complessivo. Si impegna a creare un ambiente di lavoro dove ogni individuo abbia l'opportunità di raggiungere il proprio potenziale senza pregiudizi o discriminazioni.

Tutto il personale è incoraggiato a sostenere attivamente la parità di genere, segnalando eventuali comportamenti inappropriati e partecipando ai programmi di formazione e sensibilizzazione.

Este, 21/07/2025

Chief Executive Officer

Liviana Forza

