

POLITICA PER LA SALUTE, LA SICUREZZA E
L'AMBIENTE
rev I Luglio 2025

Rev. I – 04/07/2025

La Direzione del Gruppo Isoclina crede fermamente nell'importanza di perseguire i propri obiettivi di business, preservando la salute e sicurezza dei propri dipendenti e garantendo il rispetto e la salvaguardia dell'ambiente come parte integrante della propria attività, e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.

La politica aziendale, espressa in questo documento, diffuso a tutti i soggetti dell'azienda e, a richiesta, alle parti interessate, costituisce:

- La guida ed il costante riferimento, per tutto il personale ad ogni livello, in tutte le scelte e le decisioni operative.
- La base sulla quale definire gli obiettivi ed i traguardi ambientali e di salute e sicurezza, per tutte le attività.

Per il perseguimento di obiettivi e traguardi gli strumenti di gestione fondamentali sono:

- la consultazione e il coinvolgimento delle parti interessate
- la struttura organizzativa del personale con responsabilità definite
- i sistemi di gestione per la salute e la sicurezza e ambientale
- i Manuali, le procedure e i documenti operativi di sistema

Il Gruppo Isoclina si impegna affinché:

- ⇒ si operi secondo principi di miglioramento continuo, pianificando gli obiettivi ambientali, di sicurezza e i relativi traguardi, monitorando con continuità le prestazioni, ed apportando se necessario le opportune azioni correttive;
- ⇒ sia mantenuto e promosso un dialogo aperto con le comunità locali e le autorità ambientali;
- ⇒ vi sia la precisa definizione dei compiti e delle responsabilità del personale aziendale, ed il suo adeguato addestramento e costante coinvolgimento, anche attraverso i propri rappresentanti, sulla gestione aziendale della sicurezza, salute e della tutela ambientale;
- ⇒ sia garantito il rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni sottoscritte da Isoclina;
- ⇒ vi sia un sistematico controllo e riesame dell'efficacia ed efficienza dei propri processi e del grado di conformità del SGSA aziendale alle norme di riferimento e alla legislazione vigente sia in materia di sicurezza e salute sia ambientale;
- ⇒ siano riportate regolarmente alla Direzione le problematiche inerenti l'ambiente, e la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- ⇒ sia garantito l'utilizzo sostenibile delle risorse energetiche, la mitigazione e l'adattamento al cambiamento climatico, la protezione della biodiversità e degli ecosistemi, privilegiando l'uso di materie prime sostenibili e a ridotto impatto ambientale;
- ⇒ ogni Responsabile sia incoraggiato a ricercare forme chiare di comunicazione interna degli obiettivi aziendali;
- ⇒ siano adottate le necessarie misure di controllo dei rischi per la sicurezza e la salute con particolare riferimento alle attività svolte;
- ⇒ siano rilevati sistematicamente gli impatti ambientali delle proprie attività, comprendendone gli effetti e individuandone le cause, in modo da incrementare la consapevolezza ambientale a tutti i livelli;
- ⇒ i sistemi di gestione vengano implementati all'interno del contesto individuato, considerando le aspettative delle parti interessate, rischi e opportunità;
- ⇒ vengano messi in atto programmi finalizzati a ridurre i consumi energetici e di materie prime, allo scopo di prevenire l'inquinamento e di minimizzare gli impatti ambientali derivanti dalle proprie attività produttive, anche utilizzando processi e tecnologie che prevengono e/o riducono le interazioni con l'ambiente-territorio;
- ⇒ siano gestiti i rifiuti in modo da favorire attività di recupero e di riciclo invece che di smaltimento;
- ⇒ sia garantito l'impegno verso la riduzione delle quantità di rifiuti prodotti, di scarichi e di emissioni in atmosfera;
- ⇒ sia valutata l'implicazione del cambiamento climatico rispetto alla propria attività e relativamente alla pianificazione strategica aziendale;
- ⇒ siano confinati ed isolati i prodotti potenzialmente pericolosi;
- ⇒ i lavoratori, anche attraverso i propri rappresentanti, vengano consultati periodicamente attraverso incontri programmati e in maniera continuativa nell'ambito della quotidiana gestione dell'attività;
- ⇒ si crei un rapporto di collaborazione tra tutte le parti interessate volto alla crescita delle conoscenze personali di ciascuno; e sia garantita la consultazione degli stakeholders sulle tematiche ambientali, di

salute e sicurezza; il processo di coinvolgimento di ogni singolo attore è mirato a far comprendere la centralità del proprio ruolo nell'applicazione di quanto previsto dai sistemi di gestione;

- ⇒ tutti i lavoratori siano formati, informati ed addestrati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di salute e sicurezza dei lavoratori e in materia ambientale;
- ⇒ sia considerata la tutela della salute e dell'ambiente come un obiettivo aziendale da raggiungere e migliorare costantemente mediante la definizione di obiettivi specifici e relativi programmi di miglioramento;
- ⇒ siano gestite le proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali e danni all'ambiente; tale obiettivo viene perseguito attraverso azione costante di informazione/formazione, tramite impiego di tecnologia e sostanze innovative;
- ⇒ i propri appaltatori tutelino la salute e sicurezza dei lavoratori e riducano i propri impatti ambientali nel rispetto dei principi della presente politica;
- ⇒ la Politica sia costantemente aggiornata per migliorarne l'efficacia e la continua adeguatezza all'organizzazione valutando in particolare l'evoluzione del Documento di Valutazione dei Rischi e la Valutazione Ambientale Iniziale.

Approvazione della Direzione
Il Datore di Lavoro - CEO

Liviana Forza

Firma

