

POLITICA PER LA SALUTE, LA SICUREZZA E
L'AMBIENTE
rev H Luglio 2022

Rev. H – 01.07.2022

La Direzione del Gruppo Isoclina crede fermamente nell'importanza di perseguire i propri obiettivi di business, preservando la salute e sicurezza dei propri dipendenti e garantendo il rispetto e la salvaguardia dell'ambiente come parte integrante della propria attività, e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.

La politica aziendale, espressa in questo documento, **diffuso a tutti i soggetti dell'azienda e, a richiesta, alle parti interessate**, costituisce:

- La guida ed il costante riferimento, per tutto il personale ad ogni livello, in tutte le scelte e le decisioni operative.
- La base sulla quale definire gli obiettivi ed i traguardi ambientali e di salute e sicurezza, per tutte le attività.

Per il perseguimento di obiettivi e traguardi gli strumenti di gestione fondamentali sono:

- la consultazione e il coinvolgimento delle parti interessate
- la struttura organizzativa del personale con responsabilità definite
- i sistemi di gestione per la salute e la sicurezza e ambientale
- i Manuali, le procedure e i documenti operativi di sistema

Il Gruppo Isoclina s'impegna affinché:

- ⇒ si operi secondo principi di miglioramento continuo, pianificando gli obiettivi ambientali, di sicurezza e i relativi traguardi, **monitorando con continuità le prestazioni, ed apportando se necessario le opportune azioni correttive**;
- ⇒ sia mantenuto e promosso un dialogo aperto con le comunità locali e le autorità ambientali;
- ⇒ vi sia la precisa definizione dei compiti e delle responsabilità del personale aziendale, ed il suo adeguato addestramento e costante coinvolgimento, anche attraverso i propri rappresentanti, sulla gestione aziendale della sicurezza, salute e della tutela ambientale;
- ⇒ sia garantito il rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni sottoscritte da Isoclina;
- ⇒ vi sia un sistematico controllo e riesame dell'efficacia ed efficienza dei propri processi e del grado di conformità del SGSA aziendale alle norme di riferimento e alla legislazione vigente sia in materia di sicurezza e salute sia ambientale;
- ⇒ **siano riportate regolarmente alla Direzione le problematiche inerenti l'ambiente, e la salute e la sicurezza dei lavoratori**;
- ⇒ **sia garantito l'impiego razionale dell'energia e delle materie prime**;
- ⇒ ogni Responsabile **sia incoraggiato a ricercare** forme chiare di comunicazione interna degli obiettivi aziendali;
- ⇒ siano adottate le necessarie misure di controllo dei rischi per la sicurezza e la salute con particolare riferimento alle attività svolte;
- ⇒ siano rilevati sistematicamente gli impatti ambientali delle proprie attività, comprendendone gli effetti e individuandone le cause, **in modo da incrementare la consapevolezza ambientale a tutti i livelli**;
- ⇒ i sistemi di gestione vengano implementati all'interno del contesto individuato, considerando le aspettative delle parti interessate, rischi e opportunità;
- ⇒ vengano messi in atto programmi finalizzati a ridurre i consumi energetici e di materie prime allo scopo di prevenire l'inquinamento e di minimizzare gli impatti ambientali derivanti dalle proprie attività produttive, anche utilizzando processi e tecnologie che prevengono e/o riducono le interazioni con l'ambiente-territorio;
- ⇒ siano gestiti i rifiuti in modo da favorire attività di recupero e di riciclo invece che di smaltimento;
- ⇒ **sia garantito l'impegno verso la riduzione delle quantità di rifiuti prodotti, di scarichi e di emissioni in atmosfera**;
- ⇒ siano confinati ed isolati i prodotti potenzialmente pericolosi;
- ⇒ i lavoratori, anche attraverso i propri rappresentanti, vengano consultati periodicamente attraverso incontri programmati e in maniera continuativa nell'ambito della quotidiana gestione dell'attività;
- ⇒ si crei un rapporto di collaborazione tra tutte le parti interessate volto alla crescita delle conoscenze personali di ciascuno; **e sia garantita la consultazione degli stakeholders sulle tematiche ambientali, di salute e sicurezza**; il processo di coinvolgimento di ogni singolo attore è mirato a far comprendere la centralità del proprio ruolo nell'applicazione di quanto previsto dai sistemi di gestione;
- ⇒ tutti i lavoratori siano formati, informati ed addestrati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di salute e sicurezza dei lavoratori e in materia ambientale;

- ⇒ sia considerata la tutela della salute e dell'ambiente come un obiettivo aziendale da raggiungere e migliorare costantemente mediante la definizione di obiettivi specifici e relativi programmi di miglioramento;
- ⇒ siano gestite le proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali e danni all'ambiente; tale obiettivo viene perseguito attraverso azione costante di informazione/formazione, tramite impiego di tecnologia e sostanze innovative;
- ⇒ sia controllato che gli appaltatori che lavorano per l'azienda adottino gli stessi criteri per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori chiedendo loro anche la condivisione dei principi della politica ambientale della società;
- ⇒ la Politica sia costantemente aggiornata per migliorarne l'efficacia e la continua adeguatezza all'organizzazione valutando in particolare l'evoluzione del Documento di Valutazione dei Rischi e la Valutazione Ambientale Iniziale.

**Approvazione della Direzione
Il Datore di Lavoro - CEO**

Paolo Cavallari

Firma

