

SUSTAINABILITY POLICY – ISOCLIMA GROUP

1. MISSION AND VALUES

At Isoclimate, sustainability is woven into the heart of our strategic vision. Our decisions are dictated by our mission to generate value for all our stakeholders, through a forward-thinking policy, that strengthens our foundational pillars, namely:

- People
- Planet
- Sustainable Progress

All this enables us to earn the trust of all our stakeholders, ensure the ongoing sustainability of our business, limit risks, and maximize both financial results and aspects generating future value.

Mission: "We engineer and manufacture technologically advanced transparent solutions that protect and perform under the most demanding conditions. Our commitment is to push the boundaries of what's possible, providing customized, high-quality solutions that safeguard lives and elevate experiences across diverse sectors and applications. Security, innovation, and excellence are at the core of everything we do."

Vision: "To be the global leader in advanced transparent solutions, shaping a safer and beautiful world through innovation and precision. We aim to transform complexity into clarity, setting the standard for excellence in security and performance across diverse industries and applications".

Values: our values are part of our DNA.

- ▲ Relentless commitment to customer success
- ▲ Pursuit of excellence
- ▲ Fearless innovation
- ▲ Unified by collaboration
- ▲ Integrity at core

2. COMMITMENT TO SUSTAINABILITY

Sustainability is embedded in who we are and how we shape our future. It is a fundamental pillar of our strategic plan. We are actively engaged in a wide range of initiatives that reflect our deep commitment to environmental stewardship, social responsibility, and the well-being of our people. These include international certifications, programs focused on social and environmental sustainability, a strong safety-first culture, and dedicated initiatives to support and empower our workforce. Together, these actions demonstrate our ongoing dedication to the health of our planet, the well-being of our communities, and the interests of all our stakeholders.

The publication of this Sustainability Policy represents an important opportunity to reinforce and actively uphold the ethical values of the Isoclimate Group, while reaffirming the Leadership Team commitment to the broader responsibilities that companies are expected to assume.

The Isoclima Group operates according to the principles of integrity, honesty, loyalty, and transparency, in full compliance with applicable laws and regulations. It builds trusted relationships with stakeholders inside and outside the organization, applying an internal Isoclima standard which, where higher, prevails over local regulations in the countries where it operates directly.

The Group is committed to operating in full respect of the value of the person and of human and workers' rights recognized in national and international conventions and declarations, having as references the Universal Declaration of Human Rights, the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs), the Conventions, Protocols and Recommendations of the International Labor Organization, CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) and Global Reporting Initiative (GRI) standards.

Isoclima rejects any form of forced or child labor, any type of discrimination in terms of employment and profession and vice versa, recognizes the right to collective bargaining and the exercise of freedom of association internally, and asks for a similar commitment to the entire supply chain.

The Isoclima Group believes that collaborations with its stakeholders, such as Trade Unions or Authorities, as well as with partners outside its specific area of activity, such as Universities or non-profit Institutions, are essential for the creation of a common value based on a balance between corporate objectives and social development.

The Isoclima Group is committed to creating, developing and consolidating cooperative links with the communities in which it operates, both from a social and an environmental point of view, as prerequisites for sustainable development.

3. THE 3 PILLARS OF SUSTAINABILITY – “3 P”

A. PEOPLE

The Isoclima Group firmly believes in the values of diversity and inclusion as sources of inspiration for its work and, more generally, as wealth tools for progress in terms of culture and well-being to be shared with its stakeholders. For this Isoclima is committed to pursuing and encouraging a culture of equal dignity and gender, and ensures non-discrimination and equal opportunities in the selection and recruitment processes, adopts transparent promotion criteria, guarantees fair remuneration for equal roles.

The Isoclima Group, which has always been committed to preserving manufacturing skills, invests in the professional development of its employees, with the aim of increasing their professionalism and maintaining specific knowledge. Isoclima ensures working conditions and opportunities on an equal basis and considers increasing the professional and personal satisfaction of its employees as a priority.

At the same time, the Isoclima Group is committed to concretely promoting responsible and aware behaviours in the field of health and safety according to the highest standards and in full compliance with local and international regulations, internally, and asking the same commitment from its supply chain.

In addition, the Group promotes work-life balance, supports overall employee well-being, and values open communication and engagement across all levels

B. PLANET

In Isoclimate, respect for nature and low environmental impact are key elements in choices and behaviors.

The Isoclimate Group adopts an environmental management system in reference to the ISO 14001 standard. Currently, certification according to ISO 14001 is held by the Group's facilities located in the European Union, which guarantees, with a view to continuous improvement and in the perspective of the life cycle, the reduction of the environmental impact and consequently greater sustainability.

Respect for the local context and environment has consistently guided the Isoclimate Group's approach to its projects. Reducing consumption, recovering, recycling are the reasons behind the choices made in over forty years of industrial development.

The Isoclimate Group adopts innovative solutions to progressively improve its environmental performance. Key focus areas include energy efficiency, the use of renewable energy, waste reduction, and the responsible use of raw materials. These actions are complemented by efforts to minimize the Group's carbon footprint, apply circular economy principles, and protect local ecosystems and biodiversity, all aimed at ensuring long-term environmental sustainability.

Environmental performance is tracked through measurable indicators, and the Group is committed to transparent reporting of progress toward its sustainability goals.

The commitment of the Isoclimate Group on environmental issues extends outside the company perimeter through the awareness of its partners and the establishment of collaborations with qualified third parties.

C. SUSTAINABLE PROGRESS

The Isoclimate Group adopts a corporate strategy and roadmap based on material topics identified through a double materiality assessment. These include Personal safety of end users, Own workforce, Suppliers relationship, GHG emissions and energy consumption, and Integrity and Ethical Business Practices. This approach ensures that sustainability is fully integrated into the Group's business strategy, supporting long-term, responsible, and sustainable growth. The strategic orientation of the Group is expressed through:

- The measurement of the organization's carbon footprint and the structuring of a model for calculating the carbon footprint of its products.
- The definition and monitoring of sustainability KPIs to support the preparation of periodic reports that communicate Isoclimate's sustainability performance to internal and external stakeholders.
- The commitment to define specific action plans for achieving Carbon Neutrality.
- Continuous training of its staff at all levels on issues relating to sustainable growth.

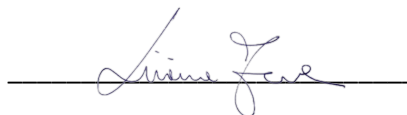
In addition, Isoclima maintains a strong focus on social progress through collaborations with non-profit companies and other direct forms of commitment, both with economic contributions and using internal resources.

4. APPLICATION

The Board of Directors oversees the implementation and effectiveness of the Sustainability Policy. The Executive Leadership Team ensures its operational execution across the Group, taking into account the evolving business, regulatory, and stakeholder context in which the Group operates.

Isoclima Group periodically discloses its sustainability activities and performance through its official website www.isoclimagroup.com.

Este, February 27, 2026



Liviana Forza
Chief Executive Officer

POLITICA DI SOSTENIBILITÀ – GRUPPO ISOCLIMA

1. MISSIONE E VALORI

In Isoclimate, la sostenibilità è al centro della nostra visione strategica. Le nostre decisioni sono dettate dalla nostra missione: generare valore per tutti i nostri stakeholder, attraverso una politica lungimirante che rafforza i nostri pilastri fondamentali, ovvero:

- Persone
- Pianeta
- Progresso Sostenibile

Tutto questo ci consente di guadagnare la fiducia di tutti i nostri stakeholder, garantire la sostenibilità continua della nostra attività, limitare i rischi e massimizzare sia i risultati finanziari che gli aspetti che generano valore futuro.

Missione: "Progettiamo e produciamo soluzioni trasparenti tecnologicamente avanzate che proteggono e funzionano nelle condizioni più difficili. Il nostro impegno è quello di superare i limiti del possibile, fornendo soluzioni personalizzate e di alta qualità che salvaguardano la vita e migliorano le esperienze in diversi settori e applicazioni. Sicurezza, innovazione ed eccellenza sono al centro di tutto ciò che facciamo".
Visione: "Essere leader globali nelle soluzioni trasparenti avanzate, plasmando un mondo più sicuro e bello attraverso l'innovazione e la precisione. Puntiamo a trasformare la complessità in chiarezza, definendo lo standard di eccellenza in termini di sicurezza e prestazioni in diversi settori e applicazioni".

Visione: "Essere leader globale in soluzioni trasparenti avanzate, plasmando un mondo più sicuro e bello attraverso l'innovazione e la precisione. Puntiamo a trasformare la complessità in chiarezza, definendo lo standard di eccellenza in termini di sicurezza e prestazioni in diversi settori e applicazioni".

Valori: i nostri valori sono parte del nostro DNA.

- Impegno instancabile per il successo del cliente
- Ricerca dell'eccellenza
- Innovazione senza paura
- Uniti dalla collaborazione
- Integrità al centro

2. IMPEGNO PER LA SOSTENIBILITÀ

La sostenibilità è radicata in ciò che siamo e nel modo in cui plasmiamo il nostro futuro. È un pilastro fondamentale del nostro piano strategico. Siamo attivamente impegnati in un'ampia gamma di iniziative che riflettono il nostro profondo impegno per la tutela ambientale, la responsabilità sociale e il benessere delle nostre persone. Queste includono certificazioni internazionali, programmi incentrati sulla sostenibilità sociale e ambientale, una solida cultura della sicurezza al primo posto e iniziative dedicate a supportare e responsabilizzare la nostra forza lavoro. Insieme, queste azioni dimostrano la nostra costante dedizione alla salute del nostro pianeta, al benessere delle nostre comunità e agli interessi di tutti i nostri stakeholder.

La pubblicazione della presente Politica di Sostenibilità rappresenta un'importante opportunità per rafforzare e sostenere attivamente i valori etici del Gruppo Isoclimate, riaffermando al contempo l'impegno

del Leadership Team verso le più ampie responsabilità che le aziende sono chiamate ad assumersi.

Il Gruppo Isoclimate opera secondo i principi di integrità, onestà, lealtà e trasparenza, nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili. Costruisce rapporti di fiducia con gli stakeholder interni ed esterni all'organizzazione, applicando uno standard interno Isoclimate che, ove superiore, prevale sulle normative locali dei Paesi in cui opera direttamente.

Il Gruppo si impegna a operare nel pieno rispetto del valore della persona e dei diritti umani e dei lavoratori riconosciuti nelle convenzioni e dichiarazioni nazionali e internazionali, avendo come riferimenti la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDG), le Convenzioni, i Protocolli e le Raccomandazioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, gli standard CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) e Global Reporting Initiative (GRI).

Isoclimate rifiuta ogni forma di lavoro forzato o minorile, qualsiasi tipo di discriminazione in termini di impiego e professione e viceversa, riconosce il diritto alla contrattazione collettiva e all'esercizio della libertà di associazione al suo interno e chiede un analogo impegno a tutta la catena di fornitura. Il Gruppo Isoclimate ritiene che la collaborazione con i propri stakeholder, come i sindacati o le autorità, così come con partner esterni al proprio ambito di attività, come le università o le istituzioni non profit, sia essenziale per la creazione di un valore comune basato sull'equilibrio tra obiettivi aziendali e sviluppo sociale.

Il Gruppo Isoclimate si impegna a creare, sviluppare e consolidare legami di collaborazione con le comunità in cui opera, sia dal punto di vista sociale che ambientale, come prerequisiti per uno sviluppo sostenibile.

3. I 3 PILASTRI DELLA SOSTENIBILITÀ – “3 P”

A. PERSONE

Il Gruppo Isoclimate crede fermamente nei valori della diversità e dell'inclusione come fonti di ispirazione per il proprio operato e, più in generale, come strumenti di ricchezza per il progresso in termini di cultura e benessere da condividere con i propri stakeholder. Per questo Isoclimate si impegna a perseguire e promuovere una cultura di pari dignità e genere, garantendo la non discriminazione e le pari opportunità nei processi di selezione e assunzione, adottando criteri di promozione trasparenti e garantendo una retribuzione equa per ruoli paritari.

Il Gruppo Isoclimate, da sempre impegnato a preservare le competenze produttive, investe nello sviluppo professionale dei propri dipendenti, con l'obiettivo di accrescerne la professionalità e di mantenere le conoscenze specifiche. Isoclimate garantisce condizioni e opportunità di lavoro su base paritaria e considera prioritario l'incremento della soddisfazione professionale e personale dei propri dipendenti.

Allo stesso tempo, il Gruppo Isoclimate si impegna a promuovere concretamente comportamenti responsabili e consapevoli in materia di salute e sicurezza secondo i più elevati standard e nel pieno rispetto delle normative locali e internazionali, internamente, e richiedendo lo stesso impegno alla propria catena di fornitura.

Inoltre, il Gruppo promuove l'equilibrio tra lavoro e vita privata, supporta il benessere generale dei dipendenti e valorizza la comunicazione aperta e il coinvolgimento a tutti i livelli.

B. PIANETA

In Isoclima, il rispetto per la natura e il basso impatto ambientale sono elementi chiave nelle scelte e nei comportamenti.

Il Gruppo Isoclima adotta un sistema di gestione ambientale con riferimento alla norma ISO 14001. Attualmente, la certificazione ISO 14001 è detenuta dagli stabilimenti del Gruppo situati nell'Unione Europea, il che garantisce, in un'ottica di miglioramento continuo e nell'ottica del ciclo di vita, la riduzione dell'impatto ambientale e di conseguenza una maggiore sostenibilità.

Il rispetto del contesto locale e dell'ambiente ha costantemente guidato l'approccio del Gruppo Isoclima ai propri progetti. Riduzione dei consumi, recupero, riciclo sono le motivazioni alla base delle scelte operate in oltre quarant'anni di sviluppo industriale.

Il Gruppo Isoclima adotta soluzioni innovative per migliorare progressivamente le proprie prestazioni ambientali. Tra le aree di intervento principali figurano l'efficienza energetica, l'utilizzo di energie rinnovabili, la riduzione dei rifiuti e l'uso responsabile delle materie prime. Queste azioni sono integrate da sforzi per ridurre al minimo l'impronta di carbonio del Gruppo, applicare i principi dell'economia circolare e proteggere gli ecosistemi locali e la biodiversità, il tutto finalizzato a garantire la sostenibilità ambientale a lungo termine.

Le prestazioni ambientali sono monitorate attraverso indicatori misurabili e il Gruppo si impegna a rendicontare in modo trasparente i progressi verso i propri obiettivi di sostenibilità.

L'impegno del Gruppo Isoclima sulle tematiche ambientali si estende oltre il perimetro aziendale attraverso la sensibilizzazione dei propri partner e l'avvio di collaborazioni con terze parti qualificate.

C. PROGRESSO SOSTENIBILE

Il Gruppo Isoclima adotta una strategia aziendale e una roadmap basate su temi materiali identificati attraverso una doppia valutazione di materialità. Questi includono la sicurezza personale degli utenti finali, la forza lavoro, i rapporti con i fornitori, le emissioni di gas serra e il consumo energetico, nonché l'integrità e le pratiche commerciali etiche. Questo approccio garantisce che la sostenibilità sia pienamente integrata nella strategia aziendale del Gruppo, supportando una crescita responsabile e sostenibile a lungo termine. L'orientamento strategico del Gruppo si esprime attraverso:

- La misurazione dell'impronta di carbonio dell'organizzazione e la strutturazione di un modello per il calcolo dell'impronta di carbonio dei propri prodotti.
- La definizione e il monitoraggio di KPI di sostenibilità a supporto della redazione di report periodici che comunichino le performance di sostenibilità di Isoclima agli stakeholder interni ed esterni.
- L'impegno a definire piani d'azione specifici per il raggiungimento della Carbon Neutralità.
- La formazione continua del personale a tutti i livelli sui temi relativi alla crescita sostenibile.

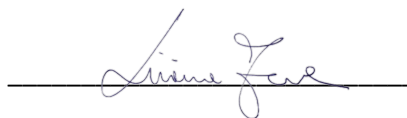
Inoltre, Isoclima mantiene una forte attenzione al progresso sociale attraverso collaborazioni con organizzazioni non profit e altre forme di impegno diretto, sia con contributi economici che utilizzando risorse interne.

4. APPLICAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione supervisiona l'attuazione e l'efficacia della Politica di Sostenibilità. L'Executive Leadership Team ne garantisce l'esecuzione operativa in tutto il Gruppo, tenendo conto dell'evoluzione del contesto aziendale, normativo e degli stakeholder in cui opera il Gruppo.

Il Gruppo Isoclima pubblica periodicamente le proprie attività e performance in materia di sostenibilità attraverso il sito web ufficiale www.isoclimagroup.com.

Este, 27 Febbraio 2026



Liviana Forza
Chief Executive Officer